

FORMATION à la R.S.E.

Tous les acteurs du Développement Durable pour la RSE

2 jours (14 heures) - En présentiel ou distanciel

OBJECTIFS

- Connaître et maîtriser le langage spécifique de la R.S.E.
- Décliner les valeurs ajoutées de la RSE afin de sensibiliser à la nécessité de bâtir une démarche RSE
- Mettre en place une stratégie et des pratiques responsables vis-à-vis des parties prenantes
- Mettre en avant une image sociale, environnementale et économique de l'entreprise
- Générer de la cohésion par la mise en place d'actions spécifiques

PROGRAMME

1^{ère} demi-journée

1.1. Les fondamentaux de la RSE

- Historique du Développement Durable
- Le contexte réglementaire
- Les 3 piliers (social, environnemental et économique) et les valeurs ajoutées.

1.2. Les parties prenantes

- Lister les parties prenantes génériques
- Déceler les parties prenantes pour mon entreprise
- Décliner mes influences personnelles et adapter ma communication

1.3. Mise en pratique :

Chaque participant liste, les valeurs ajoutées de la R.S.E., les parties prenantes de l'entreprise et celles qui concerne chaque participant.

Identification des comportements et de la communication à adopter.

2^{ème} demi-journée

2.1. La mise en œuvre de la RSE au sein de l'entreprise

- Définir les étapes (sociale, environnementale et économique)
- Hiérarchiser le diagnostic global
- S'appuyer sur les points forts RSE de l'entreprise
- Identifier les points à développer

2.2. Ateliers participatifs afin d'adapter la politique RSE de l'entreprise à son environnement intégrant une mise en place, tenant compte des valeurs, des risques et des opportunités

3^{ème} demi-journée ET 4^{ème} demi-journée

3.1. Tous acteurs, tous responsables

- Analyser les influences internes et externes
- Définir les engagements de chaque participant
- Mise en exergue de l'image RSE de l'entreprise
- Identifier et analyser l'impact sur les parties prenantes
- Valider la cohérence des actions mises en place
- Organiser et suivre un plan d'action afin de développer la cohésion.

3.2. Ateliers et exercices concrets : mise en place d'un plan d'action adapté à la politique RSE de l'entreprise et à ses valeurs.

Pédagogie

- Les apports **techniques** et de **méthodes** sont synthétisés dans un **mémento**
- Travail de **prise de conscience** - début de session - préalable aux apports méthodologiques,
- **Nombreux ateliers** – prise de conscience et échanges entre pairs
- **Retours d'expérience**, analyses collectives
- **Pédagogie dynamique interactive**, cherchant à **développer les compétences dans la bienveillance**
- 20% du temps est consacré aux apports méthodologiques, 80% aux mises en pratique

OPTION :

Micro Learning

Chaque participant à la formation reçoit une invitation à se rendre sur une plateforme (pas d'application à télécharger) pour suivre une séance de micro Learning de 2 à 4 minutes.
Le nombre de séances est défini avec le donneur d'ordre.

Cette formule permet un suivi et une appropriation des éléments clés de la formation au travers de *Vidéo inspirante, Articles, Podcast, Quiz, Challenges/exercices, Outils à télécharger, Articles... et augmente l'engagement et l'expérience stagiaire.*

Public concerné : Toute personne salariée ou dirigeant, et toute personne en situation de handicap

Nombre de participants : 10 personnes maximum

Lieu : Dans vos locaux ou salle de réunion à Paris ou IDF. Tous nos lieux de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour tout besoin spécifique, nous contacter en amont.

Tarif journalier : 1 800 € HT en intra entreprise par groupe.